

·基金纵横·

提高申请质量 加强后期管理 促进医院科研工作的持续发展

——我院5年自然科学基金管理工作回顾分析

周来新 徐迪雄 邓军 解志杰

(第三军医大学西南医院医教部,重庆400038)

自1986年设立国家自然科学基金以来,国家自然科学基金委员会一直坚持“依靠专家、发扬民主、择优资助、公正合理”的评审原则,项目的组织管理逐步完善。目前,如何加强国家自然科学基金(以下简称基金)项目的组织申报以及中后期管理,提高基金工作效益已成为各级科研管理部门的重点工作之一。近年来,我院通过强化基金的全过程管理,促进了医院科技工作的持续、稳定和协调发展。现将我院近五年的基金管理工作做一简要回顾分析,供同行工作参考。

1 近5年获国家自然科学基金资助的基本情况

2000年以来,我院共获基金资助项目137项,总经费2969万元(见表1),占医院获得研究总经费的74.8%。综合分析,我院获得基金资助情况的主要特点有:(1)申报积极性高涨,申请项目数连年递增;(2)申报质量明显提高,近5年来平均中标率为23.3%,超过自然科学基金委生命科学部平均资助率约5个百分点;(3)申请人队伍年轻化,近5年来

申请人年龄在35岁以下的达到201项,占总项目数的34.2%;青年基金共获资助50项,占全部受资助课题的39%;(4)受资助学科覆盖面进一步扩大。我院40个科室中,38个获得过基金资助。

2 加强基金项目管理工作的措施和体会

2.1 领导重视,营造创新发展氛围

激励创新是科技管理的灵魂。领导重视,营造良好的科技氛围,是做好基金工作的前提。近年来,在“科技兴院”战略的正确指引下,我院以科学发展观为指导,以“做行业典范、建一流名院”的理念为牵引,将加强基金项目的申报和管理工作,提升科研效益,增强医院科技综合实力作为重点工作来抓。每年举行基金申报动员会和基金申报知识讲座,医院各级领导亲自到会,加强对基金工作的引导,强化科研意识。同时,加大医院创新预研基金的支持力度,为成功申报并获得基金资助奠定基础;制定相应的科技干部考评、任用规定,修订科技奖励政策,充分发挥科技政策的导向和激励作用。

表1 2000—2004年度我院获得资助项目及分布情况统计表

金额:万元

年度	面上项目		杰出青年		重点项目		合计		中标率(%)
	项数	金额	项数	金额	项数	金额	项数	金额	
2000	17(7)	264	1	80	1	90	19	434	19.2
2001	12(6)	228	1	80	-	-	13	296	13.1
2002	30(13)	546	0(1)	40	1	50	32	636	29.4
2003	32(11)	602	-	-	2	65	34	667	25.8
2004	37(13)	761	0(1)	40	1	135	39	936	26.2
合计	128(50)	2401	2(2)	240	5	340	137	2969	23.3

注:“面上项目”项目数括号中为青年科学基金项目数,杰出青年项目数括号中为海外青年学者合作研究基金项目数,重点项目含参加的重点项目数。

本文于2005年2月28日收到。

2.2 注重青年人才培养,培育稳定的科研队伍

引领未来是基础研究的使命,因此,在实践这项创造性、探索性的工作中,需要不受某种思想体系框架约束的大胆思维,要敢于挑战权威,敢于标新立异,同时还要有锲而不舍的精神,这正是青年科技工作者所具备的特点。我院在基金工作中,特别注重青年人才的引进和培养,充分发挥他们“敢干、想干、能干”的锐意精神,培养他们善于思考、洞察科学问题的思维能力,以及阐述科学观点、书写基金的写作能力,从而充分挖掘他们的科研潜力,为医院科研综合实力的提高寻求新的突破口。此外,基金申报和管理是一项需要全体科技干部共同参与的工作,我院非常重视发挥老专家指导把关、中年干部担当主力、青年人才冲锋陷阵的梯队攻关作用,目前已经形成年龄上拉开档次、学术上承上启下、知识结构合理的稳定的科研队伍。

2.3 加强项目论证,提高申报质量和中标率

提高项目申报质量是做好基金工作的关键。其中立项论证是基础,包括科学选题、精心填报申请书和组织合理的课题组。医院每年在基金动员的基础上,由科研管理人员和相关专家作专题讲座,讲解如何收集、分析情报,抓住自身优势,不盲目“跟风”,明确选题方向;按照完整、准确、真实的原则,仔细填报申请书,包括正确阐述立论依据、科学制定技术路线和研究方案、如实表述创新性、合理预算科研经费等。通过学习,目前我院科技干部对自然基金的申报形式、技巧和注意事项均较为熟悉,基金申报工作走上正规化、程序化发展道路。我院自2002年起建立的科、部、院“三级阶梯论证”制度,即科室初步论证,遴选项目参加部门组织的相关学科论证,在此基础上,再将遴选出的部分项目提交医院集中论证。科管人员全程参与,邀请相关专家参加并指导,集思广益,最后将经过反复修改、完善后的基金项目上报。通过3年的探索和实践,项目申报质量较以往显著提高。“论证出思路,修改出效益”已成为我院

基金工作取得显著成绩的重要经验之一。

2.4 加强课题中后期管理,提高科研效益

当前,项目中后期管理一直是基金管理工作的薄弱环节。究其原因,主要在于基础研究的复杂性和长期性、研究队伍的流动性和不稳定性、相应管理办法的不明确性、检查验收方式的单一性和申报人员重申请轻研究的趋利性等。针对这一不良现象,我院自2000年以来,逐步探索和完善基金的管理措施。首先,培养和优化基金管理队伍,充分发挥各级管理人员的主观能动性;其次,根据不同的学科特点制定合理的评价体系,推行“动态绩效”管理,在项目结题后一年进行“后评估”,严格兑现奖惩措施,强化责任意识;第三,强化过程管理,注重实质进展,将科研管理人员从繁杂的事务性工作中解脱出来,定期进行各种形式的调研活动,了解项目进展情况和实施过程中的困难,切实做好项目监督、保障和服务职能。通过这些措施,加强了科研人员的责任心,激发了他们的主观能动性,从而积极、稳步地推进基金工作的顺利开展,为获得基金的持续资助奠定了基础。

2.5 加强基础平台建设,改善研究条件

平台建设是保障基金研究工作顺利开展的基础。近年来,针对我院主持的科研项目多、承担的科研任务重的特点,按照“资源整合、坚实平台”的思路,坚持“管理是主干,协调是核心,服务是根本”的原则,我院归并了主要临床科室实验室,筹资1000余万元,组建了综合实验研究中心,加强实验技术人员的岗位技能培训和知识更新,提供临床科室进行科研活动的平台条件和技术指导,并依托该中心建立了相对独立的组织工程、视觉发育、真菌病与生殖医学等专门实验室,同时加大了烧伤、感染、肝胆、消化、病理等开放实验室的投入和功能区分,有计划重点组建了生物信息学、蛋白质组学等高技术平台,强化了医院科学研究的条件建设,为基金项目研究工作的顺利开展提供了条件支撑。

A SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF HOSPITAL ADMINISTRATION OF SCIENTIFIC RESEARCH BY IMPROVING THE APPLICATION QUALITY AND STRENGTHENING THE LATE-TERM MANAGEMENT ——A Five-year Retrospect of NSFC Administration in Southwest Hospital

Zhou Laixin Xu Dixiong Deng Jun Xie Zhijie

(Department of Medical Affairs, Southwest Hospital, Third Military Medical University, Chongqing 400038)